

An aerial photograph of a dense forest with a winding asphalt road. The trees are a mix of dark green and bright yellow-green, suggesting a mix of species or perhaps autumn light. The road curves through the forest, and a large, bold, white 'ESG' is superimposed over the center of the image, partially overlapping the road.

ESG

OPGØRELSE 2023

Tech-Huset A/S

Indholdsfortegnelse

Forord **s.3**

Fakta om virksomheden **s.4**

Indsatsområder **s.5**

Opgørelse af ESG-data **s.6**

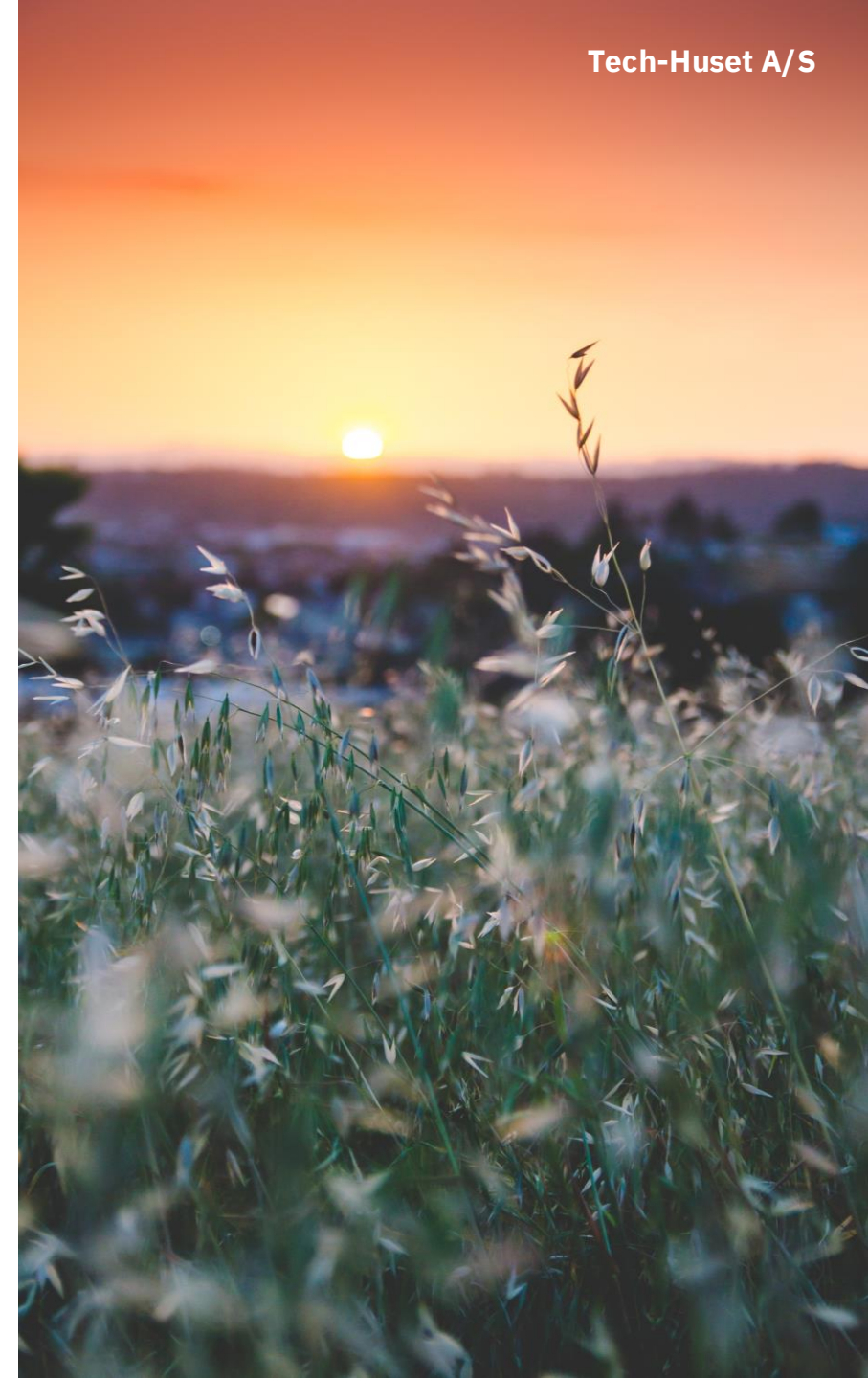
I dybden med E-data **s.7**

I dybden med S-data **s.8**

I dybden med G-data **s.9**

Opgørelses praksis **s.10**

Dobbelt væsentlighedsvurdering **s.11**



Forord

Tech-Huset A/S blev stiftet i 2019 af Ida Storm og Thomas Esbjerg, som i dag stadig er en del af ejerkredsen.

Tech-Huset er et konsulenthus, der primært henvender sig til bygge- og maskinindustrien, hvor vi udlejer konsulenter til varetagelse af projektopgaver inden for tekniske tegne- og konstruktionsopgaver. Herunder benytter vi os af både fastansatte, projektansatte og freelancekonsulenter.

Tech-Huset har særlige spidskompetencer og eksperter inden for bygge- og maskinindustrien hvad angår tegningsarbejde og konstruktionsopgaver i systemer som Revit, AutoCad, Solid Works, Inventor og tilsvarende tegneprogrammer i såvel 2D som 3D. Vi har mere end 40 konsulenter, der kan påtage sig større og komplekse opgaver inden for projektledelse og kvalitetssikring.

Kunderne indgår typisk en projektaftale med Tech-Huset, hvorefter vi stiller med de ressourcer og kompetencer, som kunden efterspørger. Behov og tidshorisonter er løbende under forandring, hvormed Tech-Huset kontinuerligt forsøger at imødekomme kundernes skiftende efterspørgsel.

Hos Tech-Huset arbejder vi ud fra en mission om, at vi gerne vil levere høj kvalitets teknisk ekspertise og konsulenttjenester til vores kunder inden for bygge- og maskinindustrien for at hjælpe dem med at opnå deres mål og leverancer på projektopgaver.

Vores vision er at være den foretrukne konsulentpartner for virksomheder i bygge- og maskinindustrien og bidrage til at forme en bæredygtig fremtid for branchen.

Tech-Huset er i en vækstfase og arbejder dermed meget fokuseret på at øge omsætningen inden for de næste år. Vores fokus er på kundetilfredshed og medarbejdertilfredshed og dermed at implementere tiltag for bedre at kunne måle og rapportere på dette i fremtiden.

En af de udfordringer vi har oplevet som virksomhed, i forhold til bæredygtighed, er de øgede dokumentationskrav og beregningsmetoder. Dette har vi forsøgt at synliggøre bedst muligt i rapporten.

Da ESG-rapportering er ganske nyt og den første rapport for Tech-Huset har der i dag ikke været besludt tiltag i forhold til bæredygtighed andet end sund fornuft i forhold til energiforbrug, fokus på madspild og refurbishment i form af elektronik.

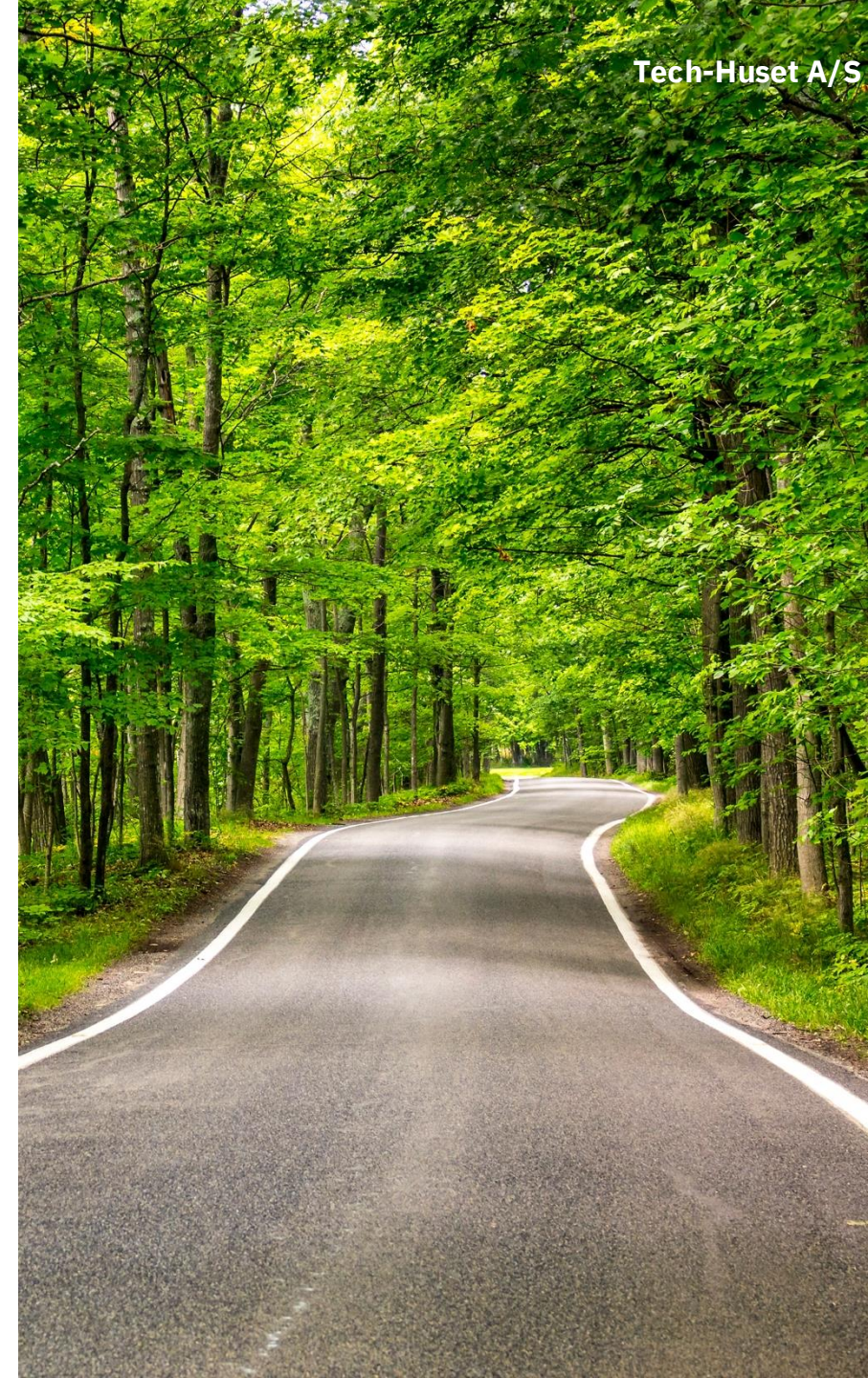
ESG-opgørelsen skal bruges til at øge bevidstheden om Tech-Huset's udledning af CO₂, ressourceforbrug samt gøre arbejdsmiljøet mere synligt for alle medarbejdere i virksomheden.

Fokus i denne rapport er afgrænset til scope 1 og scope 2 og grundet den store kompleksitet og vores lille virksomhedsstørrelse er scope 3 ikke taget med i rapporten.

Rapporten er ikke tredjeparts verificeret, men der er søgt konsulentbistand til at gennemgå rapporten.

Michael Mikkelsen
CEO
Tech-Huset A/S

TECH HUSET



Fakta om Tech-Huset A/S

Sektor	Bygge- og maskinindustrien
Produkter/services	Konsulenttimer/serviceydelser
Markeder	B2B inden for bygge- og maskinindustrien. Hovedkontor i Kolding og filialer i København og Esbjerg
Bruttofortjeneste	2023: 17,5 mio. DKK 2022: 9,2 mio. DKK
Antal ansatte	2023: FTE Administration: 4,57 FTE Konsulenter: 30,97 <i>(antal medarbejdertimer omregnet til FTE)</i>
Opgørelsesperiode	2023

Indsatsområder

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
<ol style="list-style-type: none"> 1) At nedbringe vores CO2 udledninger på vores energiforbrug. 2) Ambitioner om at øge medarbejdertilfredsheden, da dette er kernen i forretningen. Alt sammen en vigtig del i forhold til fastholdelse og tiltrækning af medarbejdere i fremtiden. 3) Etablering af fuld løn under barsel. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Have mere fokus blandt medarbejdere på at bruge mindre vand, varme og el i løbet af dagen. Dette skal sættes i gang med øget kommunikation på området. 2) Tech-Huset ønsker at lave nye tiltag som medarbejdertilfredshedsundersøgelse i 2024 for at finde ud af, hvordan medarbejderne trives og derigennem øge tilfredsheden og sætte ind de steder, hvor der er udfordringer og dermed kunne agere hurtigere i tilfælde af forbedringsmuligheder. 3) Beslutningsproces i direktionen. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) I forhold til mindre forbrug af CO2-udledninger har vi pt. udfordringer med at nedbringe dette grundet den gamle bygning, som vi har kontor i. Dette gør at elinstallationerne er gamle og ikke LED optimeret. Det samme gør sig gældende for gamle radiatorer og dårlig isolering i bygningen. Dette kan primært ændres ved andre kontorlokaler for at der vil opstå en mærkbar og betydelig CO2-udledning. Yderligere skal det påpeges at der er ansat flere medarbejdere i 2024, hvilket gør at forbruget formentlig øges på den samlede CO2-udledning. 2) Første undersøgelse i 2024 er lavet for medarbejdertilfredshedsundersøgelsen gennem eNPS. 3) Under afklaring.

ESG-data for Tech-Huset A/S

ESG-data	Enhed	2023	Mål 2024
Environment			
Elforbrug	kWh	12.911 – 2.825 pr. FTE	2.542 pr. FTE
CO2 el udledning	ton	6,79 – 1,49 pr. FTE	0 ved køb af certifikater
Vandforbrug	m3	91 – 19,9 pr. FTE	17,9 pr. FTE
CO2 vand udledning	ton		
Varmeforbrug	kWh	51.030 – 11.166 pr. FTE	10.049 pr. FTE
CO2 varme udledning	ton	2,9 – 0,63 pr. FTE	0,57 pr. FTE
Brændstofforbrug	Liter	12.803,80	11.523
CO2 brændstof udledning	ton	37,80	34,0
Social			
Sygefravær	Dage	5,6 dage gns. pr. medarbejder	5,0 dage gns. pr. medarbejder
Kønsfordeling medarbejdere	Mand/kvinde	72 % Mænd - 28% Kvinder	66% mænd – 33% kvinder
Kønsfordeling bestyrelsens	Mand/kvinde	50% Mænd – 50% Kvinder	Samme niveau
Arbejdsulykker	Hændelser	0	0
Governance			
Mission/vision	Strategiplan	Defineret	Opdateret version 20/12-2024
GDPR	Procedure	Under udarbejdelse	Færdiggjort 31/10-2023
Whistleblower	Procedure	Under udarbejdelse	Færdiggjort 20/12-2024
Bestikkelse	Procedure	Under udarbejdelse	Færdiggjort 20/12-2024

I dybden med E-data

CO2-udledninger

Det er vigtigt at påpege, at vi kun har inkluderet E-data for vores hovedkontor i Kolding, da vores lokationer i København og Esbjerg er kontorhoteller, hvor forbrug er inkl. huslejen og vi derfor ikke kan få oplyst eller har dokumentation for forbrug og udledning på vores specifikke kontorarealer.

- Tech-Huset's udledninger i scope 1, 2 og evt. 3 beregnet via Klimakompasset.

- Elektricitet samlet elforbrug 12.911 kWh
- Elektricitets CO2e udledning **6,79 ton**.
Scope1: 0, Scope2: 5,72, Scope3: 1,07 CO2e

- Varme samlet forbrug 51.030 kWh
- Varme samlet CO2e udledning **2,89 ton**.
Scope1: 0, Scope2: 2,31, Scope3: 0,58 CO2e

- Transport samlet forbrug 12.803,80 liter
- Transport samlet CO2e udledning for alle 4 biler er **37,80 ton**.
Scope1: 30,06, Scope2: 0, Scope3: 7,74 CO2e

- Det forventes at der grundet en stigende medarbejderstab sker en forøgelse i forhold til det samlede CO2 udledning, med mindre der flyttes kontor til en nyere bygning med bedre energioptimering, da kontoret pt. er i et lejemål i en ældre bygning, hvor isolering og installationer ikke er energioptimeret.

Vandforbrug

- Opgørelsen viser at vi fra 01.01.2023-31.12.2023 har haft et forbrug på **91m3**. Alt sammen leveret fra BlueKolding Spildevand A/S.
- Der har været en positiv effekt i, at vi har brugt mindre i 2023 end først budgetteret, da aconto niveauet var sat til 116m3 for 2023. Dermed en reduktion på 25m3 i forhold til budget.
- Vi forventer et lidt øget vandforbrug, da virksomheden i det næste år vokser yderligere med flere ansatte.

Energiforbrug

- Opgørelsen for vores energiforbrug kan deles i to; Elforbrug og Varmeforbrug.
Varmeforbruget i 2023 er leveret af Techem Danmark A/S og opgjort for stueetagen på **23.949 kWh** og første sal på **27.081 kWh** som totalt set giver et kWh varmemeforbrug på **51.030 kWh**.
Elforbruget i 2023 er leveret af Ewii A/S og opgjort for stueetagen på **7492 kWh** og første sal på **5419 kWh** som total set giver et kWh elforbrug på **12.911 kWh**.
- Vi forventer et lidt øget energiforbrug, da virksomheden i det næste år vokser yderligere med flere ansatte og dermed mere aktivitet på kontoret. Yderligere har vi kontor i en lejet ældre bygning, så energiforbruget er højt med gamle elinstallationer og lyskilder.

Brændstofforbrug

- I 2023 har vi haft 4 firmabiler, der alle har haft et brændstofforbrug. Dette giver et samlet forbrug på **12.803,80 liter**. Fordelt på bil1, bil2 og bil3, Bil 4. Det forventes, at brændstofforbruget stiger yderligere, da der er indkøbt endnu en firmabil grundet øget kapacitet og ansatte i Tech-Huset. Men vi arbejder hen imod løsninger hvor vores firmabiler bliver skiftet til elbiler. For at reducere brændstofforbruget I 2024 vil der være fokus på mere samkørsel samt møder online på teams både med kunder og internt. Yderligere et øget fokus på kundetiltrækning i nærområdet.



I dybden med S-nøgletal

Sundhed i forhold til sygefravær og arbejdsulykker

- Sygefraværet i 2023 er fordelt på 26 medarbejdere og løber op i 146 dage. I forbindelse med arbejdsulykker blev der registreret 0 i 2023.
- I følge opgørelsen betyder dette at medarbejderne i gennemsnit har haft 5,6 sygedage i 2023. Dette vil vi undersøge om vi kan nedbringe. Vi kan på nuværende tidspunkt ikke umiddelbart skelne mellem hvorvidt sygedagene skyldes fysiske eller psykiske årsager.

Personlevilkår

- I Tech-Huset har vi en personalehåndbog, der i detaljer beskriver rettigheder og pligter for medarbejderne. Dette inkluderer 49 punkter, som alle beskriver procedurer og vilkår for ansættelsen.

Diversitet blandt bestyrelsen

- Kønsfordelingen er 50% mænd og 50% kvinder fordelt på 2 mænd og 2 kvinder.
- Ambitionen er at fastholde denne diversitet blandt bestyrelsen.

Diversitet blandt medarbejdere

- Vores beregning har taget udgangspunkt i FTE alene for fastansatte. Således er vores tilknyttede freelancere ikke medregnet i denne opgørelse. Desuden har vi taget højde for ansættelseslængde/periode i beregningerne opgjort på timebasis.
 - FTE Mænd **18,83**
 - FTE Kvinder **7,33**
- Dermed er kønsfordelingen at **72%** er mænd og **28%** er kvinder
- Vores ambition er løbende at afdække markedet for ansøgere af flere køn. Dog synes der at være en overvægt af mandlige konsulenter inden for vores brancheområde, hvilket kan være en udfordring i forhold til en ændret kønskvotering i Tech-Huset.'

G

I dybden med G-nøgletal

Strategi og mission/vision

- Der er taget udgangspunkt i Tech-Huset's mission, vision og GDPR politikker. Dette er for at sætte en retning for medarbejdere og kunder i forhold til forventningen ved at indgå et samarbejde eller ansættelse med Tech-Huset. Yderligere for at dokumentere slette-regler og sikkerhed i forbindelse med persondatabehandling. Dette er afgørende vigtigt, i det at Tech-Huset's forretningsgrundlag er bygget op omkring rekruttering og konsulentytelser, der i sagens natur inkluderer følsomme persondataoplysninger.
- Der vil blive gjort nye tiltag i forbindelse med at beskrive og vise, hvilke bæredygtige tiltag virksomheden har gjort sig i 2024 i forhold til, at der i Tech-Huset's vision er nedskrevet følgende: "*bidrage til at forme en bæredygtig fremtid for branchen*". Således bliver det tydeliggjort, hvordan dette skal efterleves i hverdagen. Alternativt kan der arbejdes på en nyere og mere opdateret strategi for mission/vision i 2024.
- Yderligere er det vigtigt at udbygge privatlivspolitikken, således at en cookie policy, GDPR og persondataprocedure etableres i løbet af 2024. Dette er væsentligt eftersom Tech-Huset i 2024 har valgt at implementere marketing aktiviteter og leads som en del af vores strategiske målepunkter. Deadline for dette er ultimo oktober 2024.

Beskyttelse af whistleblowere

- Ordningen er under udarbejdelse og med deadline ultimo december 2024.

Korruption og bestikkelse

- Forholdsregler og retningslinjer er under udarbejdelse og med deadline ultimo december 2024.

Opgørelsespraksis

Scope 1, 2 og 3

I forbindelse med scope 1, 2 og 3 blev dette udregnet ved brug af Klimakompasset for vores E-data. Her blev det oplyst, at energiforbruget's CO2 (El, vand og varme) udledning blev registreret som scope 2 + 3. Hvorimod transportforbruget's CO2 (brændstof) udledning blev registreret som scope 1 +3.

Indsamling af E, S og G nøgletal

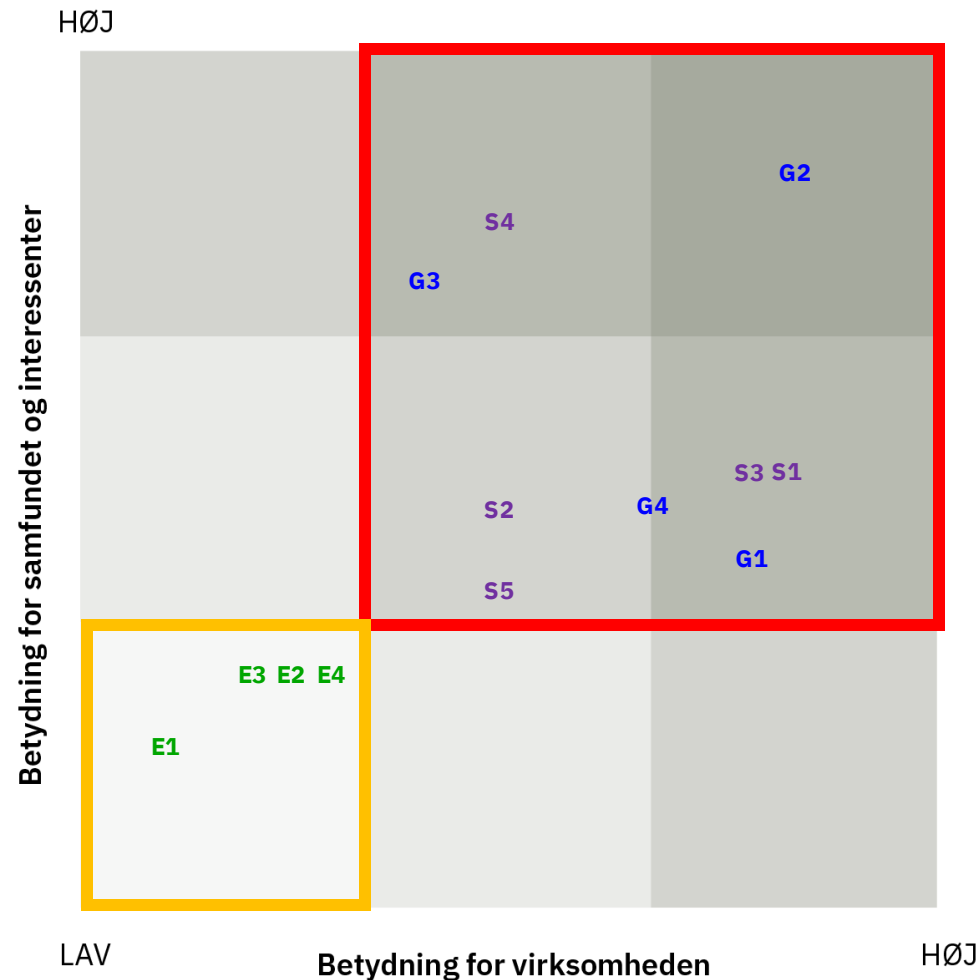
- I forbindelse med indsamlingen af data til E-nøgletal er der kun taget udgangspunkt i Kolding kontoret's opgørelser, da vores øvrige lokationer er kontorhoteller og derfor indgår forbruget i den samlede husleje.
- Energiforbruget såsom el og varme er indsamlet af vores leverandører og tallene fra opgørelserne er brugt til beregningen her af. Vores vandforbrug er indsamlet ved samme procedure. I forbindelse med brændstofforbrug er der taget udgangspunkt i virksomhedens 4 firmabiler og ikke alle medarbejdernes kørsel til og fra arbejdspladsen. Firmabilforbruget er udregnet efter firmaet's benzinkort, hvor kvitteringer og fakturaer er gemt som bilag, hvorpå der oplyses pris + liter forbrug.
- S-nøgletallene er baseret på sygedage, arbejdsulykker og kønsfordeling, der er taget fra udtræk i vores timeregistreringssystem Intempus, hvor vi kan udtrække lister fra 2023 og dermed udregne dage og antal oplyste sygefraværsdage. Det er vigtigt at nævne at disse beregninger er taget ud fra princippet om FTE'er, således at ansættelsestid er medregnet i forhold til perioden 2023. Disse beregninger og data omhandler udelukkende fastansatte medarbejdere og ikke freelancere.
- G-nøgletallene er derimod ikke målbare data, men bundet op på strategi, procedurer og tiltag, der er nedfældet via skrift og manifeste. Dette er derfor svært at måle på. Eksempelvis har der ikke været registreret tilfælde af bestikkelse eller brug af whistleblowerordning.

Manglende data

- Der er data, som vi endnu ikke har haft mulighed for at indsamle. Dette omhandler medarbejdertilfredsundersøgelsen, som først er blevet igangsat for 2024, hvorfor vi ikke har data for 2023.
- Det samme gør sig gældende for lokationerne i København og Esbjerg, hvor vi har kontorhoteller, og dermed ikke har kunne fremskaffe dokumentation og data for vores separate forbrug for E-data'en og tilhørende nøgletal. Men vi er i gang med at skaffe estimerne for CO2 udledning og forbrug for kontoret i København.
- Generelt gælder det at vi har påbegyndt vores ESG-rapportering i 2024, hvorfor seneste opgørelsesår er 2023.



Dobbelt væsentlighedsvurdering



1. **Teamet:** Michael Mikkelsen, Nicole Ouabaid og Kurt Hansen

2. **ESG:** Baseline for data er 2023

Environment: Her vil vi gerne måle og tracke vores energiforbrug og vores påvirkning deraf på miljøet.

E1 = Vandforbrug

E2 = Elforbrug

E3 = Varmeforbrug

E4 = Brændstofforbrug – firmabiler (4 stk.)

Social: Her vil vi gerne måle og tracke vores trivsel, mentale sundhed samt hvordan vores medarbejdere behandles i forhold til arbejdsforhold, miljø, mv.

S1 = eNPS trivselsmåling - kun tal fra 2024 og dermed ikke med som data i denne opgørelse,

S2 = Arbejdsulykker

S3 = Sygefravær

S4 = Diversitet blandt køn

S5 = Personalepolitik og håndbog

Governance: Her vil vi gerne måle og tracke, hvordan vores virksomhed ledes og styres i forhold til lovgivning, etik og god virksomhedsskik.

G1 = Mission / vision

G2 = GDPR

G3 = Whistleblower ordning

G4 = Bestikkelse og korruption

3. **Identificeret punkter:**

13 punkter er identificeret og placeret efter subjektiv holdning til betydningen for samfundet og betydningen for os i Tech-Huset. Vi arbejder både ud fra scope1, scope2 og scope3, , hvor vi kigger på vores direkte forbrug og udledning fra vores virksomhed i scope1 og i scope2 på de mere indirekte indkøb af energi såsom el, vand, varme etc. Scope3 er ikke med i vores rapportering i denne omgang, da dette er mere omfattende.

4. **Illustrering af væsentlighedsanalysen:**

Modellen til venstre er en illustration af, hvorledes vi har fordelt aktiviteterne, som vi ønsker at rapportere på ved E1-E4, S1-S5 og G1-G4.

Den **røde** kvadrant i modellen viser de væsentligste og mest betydningsfulde aktiviteter
Den **orange** kvadrant i modellen viser de mindst indflydelsesrige aktiviteter.

Tak for at læse med

Tech-Huset A/S

CVR: 40633561

Toldbodgade 16

6000 Kolding

Michael Mikkelsen, CEO

mm@tech-huset.dk

+45 2268 5927