

Whistleblowerpolitik

1 FORMÅL MED POLITIKKEN

Hos Tech-Huset A/S ("Tech-Huset") ønsker vi en åben kultur, hvor alle medarbejdere, freelancere, kunder og samarbejdspartnere trygt og sikkert kan indberette mistanke om eventuelle uregelmæssigheder eller ulovlige forhold hos os.

Formålet med denne politik er at forklare, hvordan vores whistleblowerordning fungerer, herunder hvordan du foretager en indberetning, hvilke forhold du kan indberette, og hvilke rettigheder du har i den forbindelse.

Oplever du, eller har du mistanke om uregelmæssigheder eller ulovlige forhold hos Tech-Huset, opfordrer vi dig til at indberette disse via vores whistleblowerordning.

2 HVEM KAN ANVENDE VORES WHISTLEBLOWERORDNING?

Du kan anvende vores whistleblowerordning, hvis du er ansat, tidligere ansat, freelancer kunde, samarbejdspartner mv. i Tech-Huset eller i øvrigt er i besiddelse af oplysninger om uregelmæssigheder eller ulovlige forhold hos os.

Du kan altid foretage en indberetning via vores whistleblowerordning, uanset om forholdet er omfattet af beskyttelsen under whistleblowerordningen eller ej.

Hvis du foretager en indberetning, som er omfattet af beskyttelsen efter whistleblowerordningen, betyder det, at du er beskyttet mod repressalier som følge af indberetningen. Det betyder, at du er beskyttet mod enhver direkte eller indirekte handling eller undladelse, som finder sted i en arbejdsrelateret sammenhæng på baggrund af din indberetning, herunder fx diskrimination eller afskedigelse.

3 HVILKE FORHOLD KAN INDBERETTES?

Du kan anvende vores whistleblowerordning til at indberette alvorlige uregelmæssigheder, utrygt arbejdsmiljø, chikane, uetisk adfærd, lovovertrædelser eller begrundet mistanke herom.

Du kan indberette forhold, som vedrører en eller flere personer med tilknytning til os, herunder fx ansatte, freelancere, ledelsen, bestyrelsesmedlemmer mv., men du kan også indberette forhold, som ikke kan henføres til en specifik person.

En indberetning kan fx vedrøre oplysninger eller begrundet mistanke om økonomisk kriminalitet (fx bedrageri, underslæb, tyveri eller dokumentfalsk), overtrædelse af regler om databeskyttelse (GDPR), overtrædelse af konkurrence- eller miljølovgivningen eller lignende.

En indberetning kan også vedrøre oplysninger eller mistanke om utrygt arbejdsmiljø, sexchikane, anden grov chikane, diskrimination, krænkende adfærd eller mobning.

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt et forhold bør indberettes eller ej, opfordrer vi dig til at foretage en indberetning. Alle indberetninger besvares – også selvom forholdet ikke er omfattet af whistleblowerordningen.



4 HVORDAN INDBERETTER MAN?

Indberetninger foretages via en sikker portal, som administreres af CLEMENS Advokatpartnerselskab ("CLEMENS").

Du finder vores whistleblowerportal her: <https://whistleblowersoftware.com/secure/9e416de3-8135-4ce1-bb68-63b189ff565f>.

Indberetningen gennemføres ved at følge vejledningen i portalen.

Når du har foretaget en indberetning, modtager du en kode, som du skal bruge til at logge ind på portalen efterfølgende og kommunikere med CLEMENS, herunder modtage feedback på indberetningen.

Det er vigtigt, at du gemmer koden, da den er unik og ikke kan genskabes. Dette er med til at sikre din fortrolighed og anonymitet.

5 HVORDAN HÅNTERES INDBERETNINGER?

Alle indberetninger tages alvorligt og behandles fortroligt, og du bestemmer selv, om du vil foretage en indberetning anonymt. Når du indberetter anonymt, kan din identitet og dokumentation ikke tilbageføres til dig. Du sætter således ikke elektroniske spor i indberetningssystemet.

Hvis du samtidig sikrer dig, at du ikke benytter eventuel arbejdsgiverudleveret PC eller mobiltelefon, opnår du bedst mulig anonymitet, da vi af sikkerhedsmæssige årsager logger internethistorik. Sådanne logs tilgås dog udelukkende i tilfælde af konkret mistanke om misbrug eller lignende.

CLEMENS modtager og registrerer din indberetning på vegne af os og er både kontraktligt og retligt forpligtet til at behandle din indberetning fortroligt og anonymt.

CLEMENS videregiver udelukkende oplysninger om din identitet til os, hvis du har givet dit samtykke hertil. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at din identitet muligvis kan udledes indirekte af oplysningerne i din indberetning, alt afhængig af indberetningens karakter.

Det er endvidere vigtigt at være opmærksom på, at oplysninger om din identitet i helt særlige tilfælde kan videregives til relevante myndigheder, fx hvis det er nødvendigt i forbindelse med en politietterforskning eller en retssag. Såfremt CLEMENS videregiver dine oplysninger til relevante myndigheder, sker dette udelukkende, hvis CLEMENS er retligt forpligtet hertil, og du vil i videst muligt omfang blive underrettet herom.

Når du har lavet en indberetning, modtager du straks en bekræftelse på modtagelse i portalen, som du kan se ved at logge ind med din unikke kode.

CLEMENS' betroede medarbejdere foretager herefter en vurdering af din indberetning og underretter os om denne, så vi kan iværksætte de fornødne undersøgelser. Vi modtager udelukkende oplysninger om indberetningen i anonymiseret form, medmindre du har givet dit samtykke til, at CLEMENS må videregive disse oplysninger til os.

Senest tre måneder efter din indberetning, vil du modtage feedback på indberetningen via portalen. Du kan se feedbacken ved at logge ind med din unikke kode.

CLEMENS kan også stille dig supplerende spørgsmål eller lignende via portalen, hvis der måtte være behov for det.

Hvis en indberetning ikke hører ind under whistleblowerlovgivningens område, giver CLEMENS dig også besked herom via platformen.



6 ANDRE MULIGHEDER FOR AT INDBERETTE

Vi skal gøre dig opmærksom på, at der som supplement til vores interne whistleblowerordning, der administreres af CLEMENS, findes offentlige eksterne whistleblowerordninger, som du kan anvende og opnå samme beskyttelse og rettigheder som efter whistleblowerloven.

Den primære eksterne whistleblowerordning administreres af Datatilsynet. Du kan finde mere information om denne ordning på Datatilsynets hjemmeside: www.datatilsynet.dk.

Det er i helt særlige tilfælde også muligt at opnå beskyttelse efter whistleblowerloven, hvis oplysninger om ulovlige forhold eller lignende offentliggøres. Det er dog blandt andet en betingelse, at (i) du har foretaget en indberetning til såvel os som Datatilsynet, uden at de relevante whistleblowerenheder har truffet passende tiltag som reaktion på indberetningen inden for fristen, (ii) at du har rimelig grund til at antage, at overtrædelsen kan udgøre en overhængende eller åbenbar fare for offentlighedens interesser, (iii) at du har rimelig grund til at antage, at du vil blive mødt med represalier ved en ekstern indberetning, eller (iv) at der er ringe udsigt til, at overtrædelsen vil blive imødegået effektivt ved en intern/ekstern indberetning.

Vi håber dog, at du altid vil anvende vores interne whistleblowerordning i første omgang.

7 PERSONDATA

CLEMENS behandler de personoplysninger, du oplyser som led i en indberetning som selvstændig dataansvarlig. Du kan læse mere om, hvordan CLEMENS behandler dine personoplysninger her: <https://www.clemenslaw.dk/persondatapolitik/>

I det omfang du har givet tilladelse til, at CLEMENS videregiver oplysninger om din identitet til os, behandler vi de personoplysninger, vi modtager fra CLEMENS, som selvstændig dataansvarlig. Du kan læse mere om vores behandling af personoplysninger i vores privatlivspolitikker. Hvis du er medarbejder eller freelancer, finder du vores privatlivspolitik på vores intranet. Hvis du er kunde eller samarbejdspartner, kan du læse mere om vores behandling af dine personoplysninger i vores privatlivspolitik på vores hjemmeside: <https://www.tech-huset.dk/media/z3sdbish/privatlivspolitik-tech-huset.pdf>.

